



3^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΣΕΤΕΕ

Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ)

Η ΟΣΕΤΕΕ πιστεύει ότι είναι ανεπίτρεπτη η κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, αντί αορίστου χρόνου. Ιδιαίτερα μετά και την έκδοση του ΠΔ 164/2004 που καθιέρωσε ένα ελάχιστο πλαίσιο κανόνων για την αποτροπή αυτού του φαινομένου. Παρά όμως την ρητή νομοθετική απαγόρευση και τις προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις του για τη διάρκεια και την επανάληψη των συμβάσεων, ως και τη ρητή υποχρέωση των φορέων του δημοσίου να καλύπτουν τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες τους με προσωπικό αορίστου χρόνου, τα τελευταία 5 χρόνια γίναμε μάρτυρες μιας διόγκωσης του αριθμού των συμβασιούχων έργων σε όλους τους δημόσιους τεχνικούς φορείς, παράλληλα με την επαναλαμβανόμενη ανανέωση των συμβάσεων.

Είναι αληθές το γεγονός ότι στους τεχνικούς φορείς του δημοσίου οι ανάγκες του επιστημονικοτεχνικού δυναμικού για την επίβλεψη των έργων και μελετών δεν είναι πάντοτε σταθερές, αλλά εξαρτώνται από τον όγκο του εκάστοτε φυσικού αντικειμένου και ως εκ τούτου και το προσωπικό μπορεί να παρουσιάζει διακυμάνσεις, που αναγκαστικά καλύπτονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου έργου ή σπανίως εργασίας.

Επειδή είναι δύσκολο να καλυφθούν επαρκώς οι κυμαινόμενες ανάγκες επίβλεψης έργων και μελετών από σταθερό αριθμό μόνιμου τεχνικού προσωπικού, αλλά και επειδή οι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου και έργου είναι σήμερα μια πραγματικότητα και μια αναγκαιότητα για τις τεχνικές εταιρίες του δημοσίου, η ΟΣΕΤΕΕ προτείνει:

- Τον ορθολογικό σχεδιασμό της οργάνωσης των τεχνικών φορέων του δημοσίου, ώστε ο αριθμός του προσωπικού να αντιστοιχεί στις πραγματικές σημερινές αλλά και μεσοπρόθεσμες ανάγκες του εκάστοτε φορέα.
- Την διατήρηση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου όπου αυτό είναι επιβεβλημένο από τη φύση των αρμοδιοτήτων και των πραγματικών αναγκών του φορέα.

- Την εμπέδωση κανόνων ίσης μεταχείρισης με εξάλειψη όλων των φαινομένων ανισότητας και δυσμενέστερης υπηρεσιακής αντιμετώπισης. Ιδιαίτερα στα θέματα ασφάλειας και υγείας η ισότητα προστασίας τους είναι απολύτως αναγκαία.
- Την παροχή ίσων ευκαιριών κατάρτισης ώστε να ενισχύονται οι δεξιότητές τους, η εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους και η επαγγελματική τους κινητικότητα.
- Την παροχή κατάλληλης ενημέρωσης στα υπάρχοντα αντιπροσωπευτικά όργανα των εργαζομένων ορισμένου χρόνου όσον αφορά στην επιχείρηση.
- Την εφαρμογή των ΣΣΕ των ΟΣΕΤΕΕ-ΣΤΥΕ, ιδιαίτερα όσον αφορά τα ετήσια κατώτατα όρια αυξήσεων. Βεβαίως οι εργαζόμενοι με συμβάσεις έργου είναι “οιωνοί μισθωτοί” και όχι εργολάβοι.

Η ΟΣΕΤΕΕ έχοντας ως μέλη της πρωτοβάθμια σωματεία είτε αμιγώς αποτελούμενα από εργαζόμενους με συμβάσεις έργου είτε μικτά με ποικιλία μορφών απασχόλησης, θα συμβάλλει θετικά με προτάσεις για την καλύτερη διεύθυνση του σημαντικού αυτού προβλήματος και φυσικά θα υπερασπιστεί τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, ανεξάρτητα μορφής απασχόλησης.

ΨΗΦΙΣΜΑ – ΟΜΟΦΩΝΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

