



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ 7/3/16

Η ΓΣΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΟΛΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΗΣ

Η ΓΣΕΕ χαιρετίζει και τιμά τον αγώνα για την ουσιαστική ισότητα και ισότιμη οικονομική και κοινωνική ταυτότητα όλων των γυναικών.

Χαιρετίζει την εργαζόμενη, την άνεργη, τη συνταξιούχο, τη μετανάστρια, την πρόσφυγα, τη γυναίκα που δείχνει αλληλεγγύη και δύναμη σε κάθε πτυχή της ζωής της κόντρα στα στερεότυπα και τη μισαλλοδοξία, που σηκώνει το βάρος του πολλαπλού της ρόλου σε ένα περιβάλλον που η τυπική κατοχύρωση της ισότητας των φύλων εξουδετερώνεται καθημερινά από τις διακρίσεις και το έλλειμμα τόσο αποκατάστασης, αλλά και πρόληψής τους.

Εάν και παραμένει διαρκές το ποσοτικό και ποιοτικό έλλειμμα οργανωμένου κοινωνικού διαλόγου με τα συνδικάτα, η Συνομοσπονδία αποτιμά θετικά και ζητά να συνεχιστούν οι δράσεις για την άρση θεσμικών ανισοτήτων ή κενών σε βάρος της ισότητας φύλου, όπως έγινε με τις ρυθμίσεις για το δικαίωμα άδειας φροντίδας παιδιού του πατέρα, την ενίσχυση του πλαισίου για το σύμφωνο συμβίωσης, την υποστήριξη των γυναικών θυμάτων βίας, την προώθηση της νομικής αναγνώρισης της ταυτότητας φύλου και της ένταξης της διάστασης φύλου στις δημόσιες πολιτικές. Από την άλλη πλευρά, για το ζήτημα της συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης και λήψης αποφάσεων, η ΓΣΕΕ είναι ο μόνος φορέας που δεν περιορίστηκε σε μία στείρα ρητορική, αλλά με το Ινστιτούτο της έδωσε το 2015 στη δημοσιότητα μελέτη με συγκεκριμένα αριθμητικά στοιχεία της γυναικείας συμμετοχής γυναικών στα όργανα διοίκησης των συνδικάτων, καθώς και διάγνωσης και αυτοκριτικής για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην ανέλιξή τους σε θέσεις ευθύνης (βλ. <http://www.inegsee.gr/ekdosi/i-simmetochi-ton-ginekon-sta-organa-diikisis-ton-sindikalistikon-organoseon-domis-tis-genikis-sinomospondias-ergaton-elladas/>)

Σε κάθε περίπτωση, η πραγματικότητα της μικρότερης αμοιβής, της επιβολής ευέλικτων όρων εργασίας, της αδήλωτης και μερικά αδήλωτης εργασίας, των απολύσεων, της ανεργίας και τελικά της περιθωριοποίησης των γυναικών στην εργασία, ιδιαίτερα εάν αναπτύξουν συνδικαλιστική δράση, κάνουν οικογένεια, είναι ευάλωτες λόγω διαφορετικής ηλικίας, εθνοτικής προέλευσης, αναπηρίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, ήταν και είναι σκληρή, υπήρχε και συνεχίζει να υπάρχει και δυστυχώς έχει εμπεδωθεί με τη μνημονιακή επιβολή της κατάργησης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, της άκρατης ευελιξίας και των ατομικών συμβάσεων εργασίας.

Τα επινίκια για τη δήθεν αύξηση της απασχόλησης θα έπρεπε να είναι προσεκτικά, καθώς τα επίσημα στατιστικά στοιχεία απέχουν μακράν της πραγματικότητας, την οποία δεν έχουν μηχανισμούς να αποτυπώσουν, ώστε να φανεί ο αληθινός αριθμός των υποαπασχολούμενων γυναικών, των μειώσεων στις αμοιβές τους, αλλά και αυτών που έχουν αναγκασθεί να εγκαταλείψουν την εργασία τους, χωρίς να δηλωθούν ως άνεργες, για να ανταποκριθούν στις ανάγκες άμισθης υποστήριξης των αναγκών φροντίδας της οικογένειάς τους από το κλείσιμο των δημόσιων υποστηρικτικών δομών. Στη σκιά βέβαια των επίσημων στοιχείων είναι και η αύξηση των κρουσμάτων βίας κατά γυναικών στο

σπίτι, στη δουλειά, σε δημόσιους χώρους, στο διαδίκτυο, καθώς και τα περιστατικά ψυχολογικής βίας και ηθικής παρενόχλησης, με σοβαρές επιπτώσεις και στη σωματική και την ψυχική υγεία των γυναικών.

Δυστυχώς πρέπει για μία ακόμα φορά να επισημανθεί ότι, παρά τις μεγαλεπήβολες κυβερνητικές εξαγγελίες, κανένα από τα αντεργατικά μνημονιακά μέτρα δεν έχει καταργηθεί, ενώ επίκειται και νέα αντι-ασφαλιστική «μεταρρύθμιση», που θα οδηγήσει στη λαιμητόμο τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και προσδοκίες των ασφαλισμένων, σε ασφυξία τα ασφαλιστικά ταμεία και ολόένα και μεγαλύτερα τμήματα του πληθυσμού στη φτώχεια.

Ο δρόμος για την ουσιαστική ισότητα είναι μακρύς. Η ΓΣΕΕ καλεί τις γυναίκες να απαντήσουν δυναμικά στις δυνάμεις που τις ωθούν στην εσωστρέφεια και την απομόνωση και να συστρατευθούν στα σωματεία για να ενισχύσουν με τη φωνή και την παρέμβασή τους τη συλλογική δράση.

Έχουμε ως μέτρο προόδου όχι τις εξαγγελίες, αλλά την έμπρακτη υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων που θα αποκαταστήσουν στην πράξη το έλλειμμα ισότητας κοινωνικής, πολιτικής και κοινωνικής παρουσίας των γυναικών με άμεσες προτεραιότητες:

- την επαναφορά του πλαισίου των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της καθολικότητας του συνόλου των όρων της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, της επεκτασιμότητας των ΣΣΕ
- την αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης και της μερικά αδήλωτης εργασίας
- την αποτελεσματική προστασία της μητρότητας και της οικογένειας, την ενίσχυση των δημόσιων υποστηρικτικών δομών για τη φροντίδα των παιδιών, των ηλικιωμένων και των ατόμων με αναπηρία
- την ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών ΣΕΠΕ και ΙΚΑ για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της εργοδοτικής παραβατικότητας, παράλληλα με την ενίσχυση των δημόσιων δομών υποστήριξης των θυμάτων βίας λόγω φύλου και αποτελεσματικής πρόσβασής τους στη δικαιοσύνη
- τη διασφάλιση της καθολικής πρόσβασης σε παροχές υγείας και πρόνοιας, ως θεμελιωδών θεσμών κοινωνικής ασφάλειας και προστασίας
- την άμεση ενεργοποίηση των δομών τριμερούς κοινωνικού διαλόγου σε θέματα ισότητας, όπως αυτών που λειτουργούν στο πλαίσιο του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης, της Εθνικής Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας
- την τήρηση και συγκριτική επεξεργασία στοιχείων απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης στη βάση του φύλου, αλλά και όλων των άλλων λόγων διακρίσεων, αξιολόγησή τους με τη συμμετοχή των εργαζομένων για τη λήψη στοχευμένων μέτρων και την παρακολούθηση της εφαρμογής τους
- τη συστηματική και διαρκή εκπαίδευση στα ανθρώπινα δικαιώματα και την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας στον πολιτισμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την ανοιχτή σκέψη, την πλουραλιστική κοινωνία, την αναγνώριση και την αποδοχή του δικαιώματος της διαφοράς, την άρση των στερεοτύπων, την αλληλεγγύη και την ειρηνική συνύπαρξη.